



Il Lavoro è *Sacro*

*4 anni di Formazione
finanziata da **Fonder**
dal 2015 al 2018*



Quattro anni di Fonder

2015-2018

I dati oggetto di questa presentazione testimoniano lo sforzo del **Fonder** di rispondere agli obiettivi essenziali per i quali è stato costituito e voluto dall'Agidae e dalle OO.SS costituenti: fare della formazione continua dei lavoratori lo strumento abituale per la crescita umana e professionale di ciascuno, consapevoli che solo attraverso tale strumento si riesce a superare la crisi e a vincere la sfida della competitività sia a livello individuale sia a livello aziendale. Conforta il fatto di apprendere dai dati INPS che gli enti che hanno creduto in tutto ciò, hanno potuto riscontrare direttamente i benefici effettivi dei percorsi formativi intrapresi. Per poter meglio raggiungere tale scopo **Fonder** si è dotato di una struttura operativa snella ma altrettanto efficiente che continua ad assicurare risultati molto apprezzabili senza mai venire meno a due parametri considerati insuperabili:

- a) la devoluzione dell'80% circa delle risorse alla formazione, come da accordo interconfederale del 2013
- b) lo sbarramento all' 8% dei costi di gestione.

L'ultimo quadriennio conferma e rafforza questa linea di indirizzo, che, soprattutto per la prima voce, conferma il **Fonder** come perfettamente aderente a mission e scopo dei Fondi Interprofessionali. A fronte di una attività sensibilmente accresciuta i relativi costi di gestione sono restati quasi inalterati, segno tangibile di maggiore impegno e di migliorata organizzazione.

E che il finanziamento della formazione continua sia ritenuto convintamente come il primo obiettivo da perseguire è dimostrato dal fatto che il Consiglio di Amministrazione ha regolarmente integrato le risorse messe a bando, a fronte di una richiesta condivisa ed espressa con i piani formativi approvati dai Comitati di Comparto.

Ci sia consentito sottolineare con forza la relazione esistente tra Formazione e Occupazione: i dati INPS ci informano che dalla sua costituzione gli enti che hanno potuto beneficiare delle formazioni finanziate **Fonder** hanno visto aumentare di circa il 7% il numero dei lavoratori occupati e le aziende in formazione hanno resistito con maggiore vigore ai morsi della crisi economica. Ciò rende evidente il ruolo dei Fondi in relazione alla prevenzione della disoccupazione e al mantenimento dell'occupazione nel rispetto di un principio che per il **Fonder** non è solo un motto confezionato ad arte per una campagna pubblicitaria, ma un caposaldo del proprio agire quotidiano che trova straordinaria condivisione sia per la natura della sua parte Datoriale che per l'essenza delle sue parti Sindacali: **Il Lavoro è SACRO.**

Padre Francesco Ciccimarra - Presidente

Se si vuole realizzare un bilancio di questi ultimi quattro anni che hanno visto un rinnovamento degli organismi costitutivi di **Fonder**, non si può prescindere dalla complessa situazione che i Fondi interprofessionali hanno dovuto affrontare e stanno ancora affrontando sia sul versante di indirizzo politico che di gestione. Un paradosso, se vogliamo, perché se da un lato i Fondi entrano dal 2015 a far parte della rete nazionale per le politiche attive per il lavoro, diventando strumenti strategici, dall'altro si trovano a fare i conti con la mancanza di riferimenti certi, legati sia alla loro natura che al funzionamento. Una situazione che solo da poco si sta definendo attraverso il ruolo svolto dall'Anpal con le linee di indirizzo recentemente varate, per le quali i Fondi hanno redatto i propri regolamenti in via di "bollinatura" definitiva. Come è noto **Fonder** è un fondo piccolo e come tale se da un lato risente dell'elemento dimensionale, dall'altro questa sua caratteristica diviene un fattore propositivo perché consente di operare con elementi di efficacia e di efficienza senza perdere il controllo ed il rispetto delle regole in atto e quindi di presentarsi come un soggetto che offre opportunità immediate ai propri aderenti. Il taglio lineare operato dai governi dal 2013 in poi sul contributo dello 0,30, ha certamente pesato nel funzionamento di fondi della dimensione come il nostro. Tuttavia ciò non ha impedito in questi quattro anni di stanziare 20 milioni di risorse e di rispondere alle richieste di finanziamento, una volta realizzati le opportune verifiche, circa per il 90%. Questo ha determinato uno sforzo di tutta la struttura complessivamente intesa, anche attraverso una politica di promozione che ha portato a iniziative in gran parte delle regioni dove forte era la presenza dei nostri associati. Ma la nuova governance ha voluto anche dare segnali di una maggiore attenzione a specificità attraverso individuazione di Avvisi sperimentali. Si pensi a tal proposito all'avviso rivolto alle regioni del Mezzogiorno che nel 2018 ha prodotto molte richieste di finanziamento. Attualmente sono stati varati altri due avvisi sperimentali su due argomenti che riteniamo di forte interesse: uno sulla privacy e uno specifico sulla responsabilità civile e penale per gli operatori della scuola. In questo modo abbiamo voluto volgere l'attenzione verso percorsi formativi con tematiche assolutamente attuali e di interesse.

Come vediamo il nostro futuro?

In primo luogo dobbiamo continuare a lavorare per allargare la platea dei nostri associati e su un modello che vada a valutare ex post l'efficacia della formazione messa in campo

Continuare ad individuare avvisi che colgano specificità a fronte di analisi di fattibilità rispetto alle richieste che provengono dal mondo del lavoro che rappresentiamo e rendere **Fonder** anche un fondo che offra una formazione su tematiche specifiche di alta qualità fruibili anche da soggetti che non fanno solo riferimento ai comparti scuola e socio assistenziale. Sono sicuramente obiettivi ambiziosi ma la necessità di riaprire spazi più ampi del sapere in relazione ad un mondo del lavoro che sta cambiando in modo profondo, ci impongono questo salto di qualità a cui siamo certi che le donne e gli uomini che compongono **Fonder** sono sicuramente all'altezza.

Delia Nardone - Vice Presidente

Formazione Finanziata



Fonder si costituisce il 21 luglio 2005 in base all'accordo tra l'organizzazione datoriale AGIDAE e le OO.SS. CGIL, CISL e UIL, e viene autorizzato ad operare dal Ministero del Lavoro con il decreto del 1° settembre 2005. Nell'ultimo quadriennio, dal 2015 al 2018 **Fonder** ha finanziato piani formativi aziendali, settoriali, territoriali e individuali per un importo totale di **€ 14.003.436,68** mettendo in formazione circa 92.000 lavoratori. Le risorse totali derivanti dal gettito dello 0,30 del monte salari degli aderenti sono state di **€ 22.272.660,87**.

Il taglio imposto dalla legge di stabilità è stato di € 3.196.038,32. Quindi le risorse nette su cui Fonder ha potuto contare sono state di € 19.076.622,55.

In questo quadriennio sono stati finanziati 1.320 piani formativi (aziendali, settoriali, territoriali), 5956 progetti, 81.000 i lavoratori messi in formazione, circa 11.000 i percorsi formativi individuali (voucher) finanziati, sulla base di impegni economici rappresentati dalla seguente tabella riassuntiva:

ANNO	RISORSE STANZIATE	RISORSE RICHIESTE	RISORSE ASSEGNATE	Decurtazione L.190/2014
2015	4.000.000,00 €	3.463.962,96 €	3.137.041,23 €	185.710,22 €
2016	4.000.000,00 €	3.683.173,49 €	3.455.026,44 €	1.029.806,51 €
2017	6.100.000,00 €	3.975.061,50 €	3.650.035,20 €	1.047.106,48 €
2018	6.400.000,00 €	4.416.729,40 €	3.761.333,81 €	933.415,11 €
TOTALE	20.500.000,00	15.538.927,35	14.003.436,68 €	3.196.038,32 €

Nella seguente tabella sono riportati i macro dati della Formazione Fonder

Tab.1 2015-2018 <i>Quadro Complessivo dei Piani Formativi Finanziati</i>		
	Totale Piani	1.320
	Totale progetti	5.956
	Totale enti beneficiari piani	5.512
	Totale lavoratori in formazione	80.954
	Totale ore formazione	92.279
	Totale Fin. Fonder	€ 11.935.319,32

Tab.2 2015-2018 <i>Quadro Complessivo dei Voucher Individuali Finanziati</i>		
	Totale richieste voucher	2.079
	Totale voucher	10.996
	Totale lav. in form.	10.996
	Tot. ore form.	132.845,50
	Totale Fin. Fonder	€ 2.068.117,36
	TOTALE LAV. IN FORM.	91.950
	TOTALE ORE FORM.	225.124,5
	TOTALE FIN. FONDER	€ 14.003.436,68

Nelle tabelle seguenti sono riassunti i dati totali suddivisi per i Comparti di riferimento del Fondo

Tab.3
2015-2018

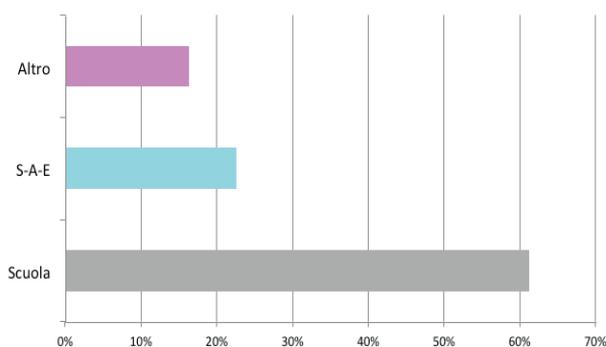
*Quadro
Complessivo
dei Piani
Formativi
Finanziati
suddivisi
per Comparto*

PIANI	SCUOLA	S-A-E ¹	ALTRO
Totale piani	843	305	172
Totale progetti	3574	1653	728
Totale enti beneficiari	3705	533	1274
Totale Lav. in form.	48.596	22.901	9457
Tot. ore form.	47.160,5	20.717,5	24.401
TOTALE Fin. Fonder	€ 7.181.389,74	€ 2.773.839,01	€ 1.980.090,58

Tab.4
2015-2018

*Quadro
Complessivo
dei Voucher
Finanziati
suddivisi per
Comparto*

VOUCHER	SCUOLA	S-A-E	ALTRO
Totale richieste voucher	1484	287	308
Totale voucher	7444	2133	1419
Totale Lav. in form.	7444	2133	1419
Tot. ore form.	92.087,5	22.862	17.897
Totale Fin. Fonder	€ 1.388.271,44	€ 379.174,16	€ 300.671,76



Complessivamente il **Comparto Scuola** ha avuto **Finanziamenti per un totale di € 8.569.661,81**
il Comparto S-A-E € 3.153.013,177
il Comparto Altro € 2.280.762,344

Grafico 1
2015-2018

*Totale ripartizione
delle Risorse
per Comparto
(Valori in %)*

Grafico 2
2015-2018 Piani Formativi

*Quadro Complessivo Enti Finanziati,
Finanziamento Fonder e
Lavoratori in Formazione
suddivisi per regioni (valori in %)*

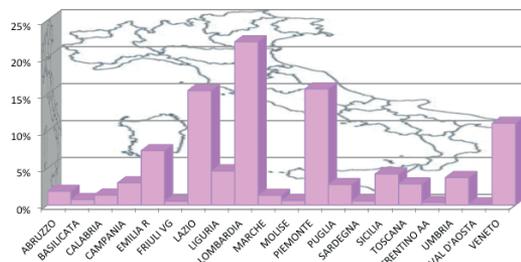
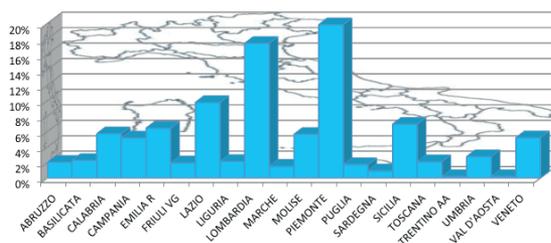
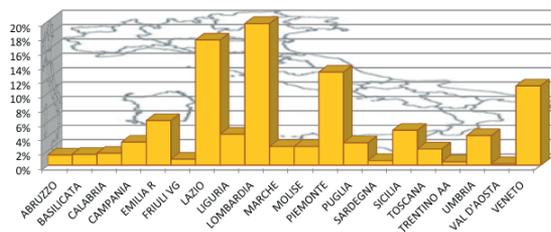


Grafico 3
Comparto Scuola: *Tematiche Formative Piani Formativi (Valori in %)*

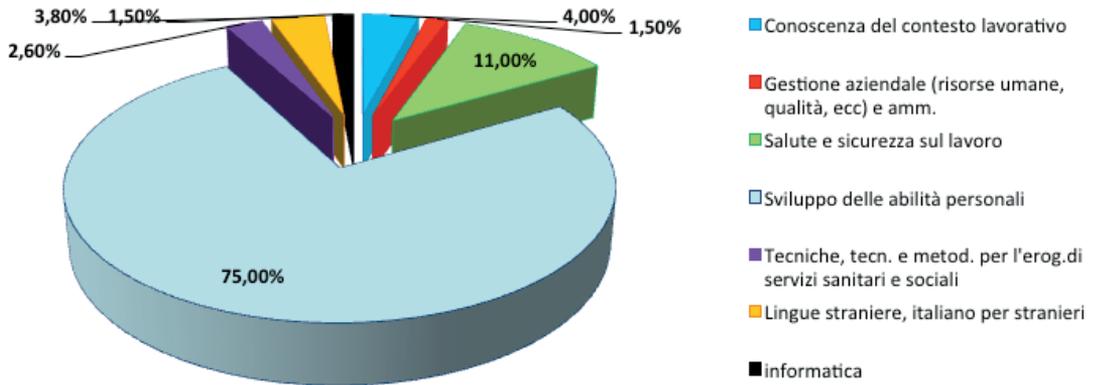


Grafico 4
Comparto S-A-E: *Tematiche Formative Piani Formativi (Valori in %)*

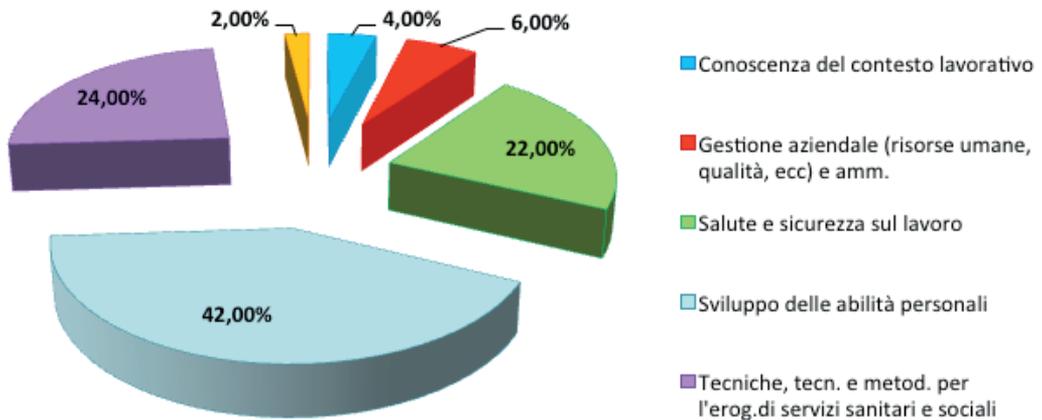
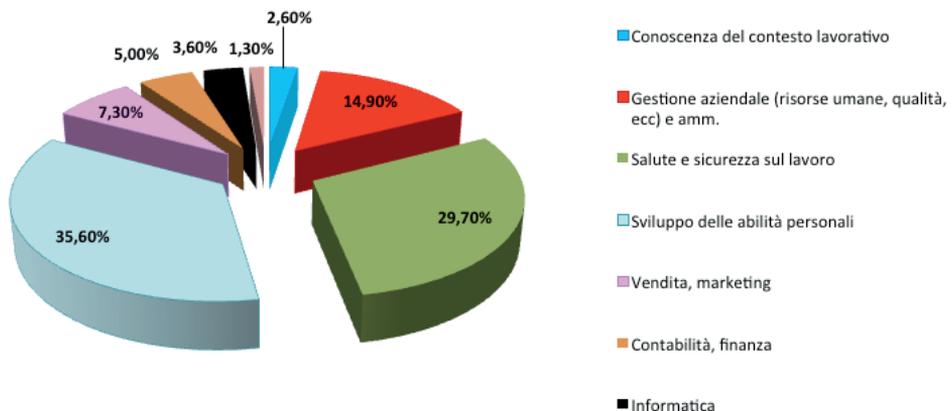


Grafico 5
Comparto Altro: *Tematiche Formative Piani Formativi (Valori in %)*



Gli Avvisi e le Risorse Stanziare

Nel corso degli anni **Fonder** ha deliberato Avvisi che hanno messo a punto diversi canali di finanziamento, con l'obiettivo di mettere a disposizione un'offerta flessibile, in grado di cogliere i crescenti fabbisogni formativi delle aziende aderenti. Fino al 2009 l'avviso di sistema con valutazione di merito ha rappresentato l'unico canale per accedere alla formazione finanziata da **Fonder**. Nel 2009 l'emergenza dettata dalla Crisi e dal terremoto dell'Abruzzo, ha spinto il fondo a sperimentare delle linee a sportello all'interno dell'avviso di sistema: la linea 2 per le aziende in crisi, e la linea 3 per le aziende terremotate dell'Abruzzo. Nel 2011 viene inaugurato l'Avviso dei Voucher formativi, strumento a sportello mensile, che da subito conosce uno straordinario successo tra gli aderenti, grazie alla sua flessibilità e libertà organizzativa.

Con l'acuirsi della crisi nel corso degli anni diventa strutturale il sostegno alle aziende che versano in stato di crisi, sia attraverso specifici avvisi a sportello, sia inserendo tra i destinatari dei piani formativi degli Avvisi i lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale/riduzione temporanea di attività. Nel 2014 il Fondo, sollecitato dall'Accordo delle parti sociali sottoscritto nel marzo 2013, potenzia lo strumento dello sportello estendendolo ai piani aziendali, e ai piani per le aziende neoaderenti. L'obiettivo che guida il Fondo è un'azione di semplificazione delle procedure per l'accesso ai finanziamenti, al fine di agevolare una migliore accessibilità e una riduzione dei tempi per l'erogazione. Anche l'avviso di sistema non si sottrae a tale logica, dal momento che dal 2011 il Fondo informatizza la valutazione di merito consentendo di abbreviare i tempi di pubblicazione delle graduatorie. Dal 2014 l'Avviso con valutazione viene riservato ai soli piani settoriali/territoriali, ma forte rimane la sua attrattiva soprattutto per le piccole aziende

Tab.5
Le Risorse stanziare per un anno

N° Avvisi	Anno	Risorse
1	2006	€ 1.000.000,00
1	2007	€ 2.000.000,00
1	2008	€ 1.000.000,00
1	2009	€ 2.300.000,00
1	2010	€ 2.500.000,00
2	2011	€ 3.500.000,00
2	2012	€ 3.250.000,00
3	2013	€ 3.500.000,00
5	2014	€ 4.000.000,00
4	2015	€ 4.000.000,00
4	2016	€ 4.000.000,00
TOTALE 25		€ 31.050.000,00

*Di seguito sono riportate tabelle e grafici che trattano i dati "storici" delle attività predisposte e finanziate da **Fonder** a partire dal primo bando del 2006 fino agli avvisi 2016*

Tab.6 Avvisi di Sistema:
Quadri di Sintesi (Valori Assoluti)

Avvisi di sistema	TOTALI	SCUOLA	S-A-E	ALTRO
PIANI	975	497	268	104
PROGETTI	7.273	3.986	2.176	635
LAV. IN FORM.	107.487	61.572	31.481	7.185
ORE FORM.	149.889	87.336	43.967	18.586
ENTI BEN.	8.129	5.984	735	516
FIN.FONDER	€ 26.686.697,69	€ 13.844.131,19	€ 6.967.345,72	€ 2.820.033,00

Grafico 6 Avvisi di Sistema:
Lavoratori in Formazione per Comparto (%)

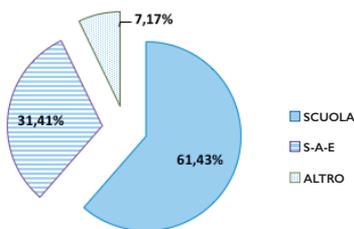


Grafico 7 - Avvisi di Sistema:
Finanziamento Fonder per Comparto (%)

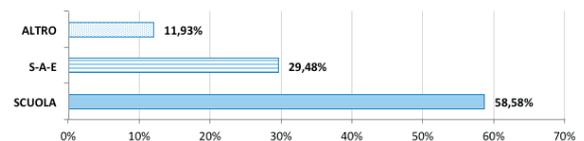
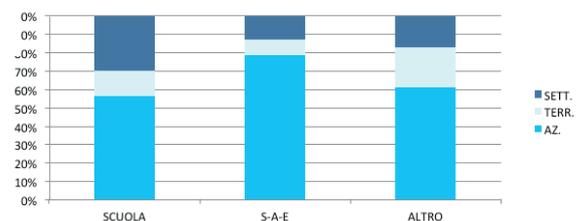


Grafico 8 - Avvisi di Sistema:
Tipologia dei Piani Formativi per Comparto (%)



² Per semplicità lessicale chiameremo "Avviso di sistema" l'Avviso che prevede la valutazione di merito dei piani formativi e le conseguenti graduatorie per l'accesso al finanziamento; "Avviso a sportello" quello che contempla la sola ammissibilità formale

³ I dati relativi al 2016 sono aggiornati al 15 settembre

Tab.7

Sportello Aziendale

Quadro di Sintesi (Valori Assoluti)

AZIENDALI	TOTALI	SCUOLA	S-A-E	ALTRO
PIANI	404	211	152	41
PROGETTI	1.225	505	594	126
LAV. IN FORM.	16.412	6.605	8.433	1.374
ORE FORM.	16.449	7.198	7.492	1.759
ENTI BEN.	404	211	152	41
FIN.FONDER	€ 2.374.438,69	€ 1.039.425,92	€ 1.115.247,47	€ 219.765,30

Grafico.9

Avvisi di Sistema

Tipologia dei Piani Formativi per Comparto (%)

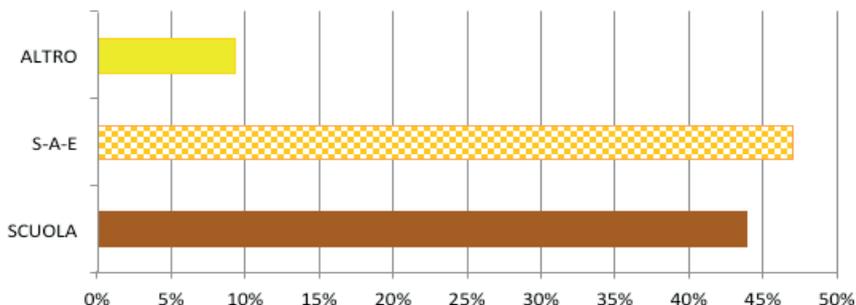


Grafico.10 - Sportello Aziendale

Lavoratori in Formazione per Comparto (%)

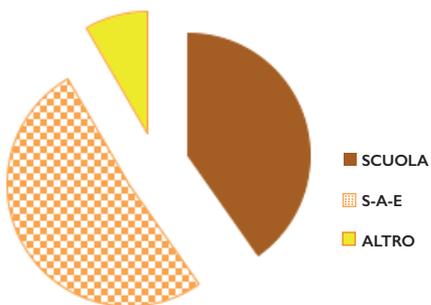


Grafico.11 - Sportello Voucher

Finanziamento Fonder per Comparto (%)

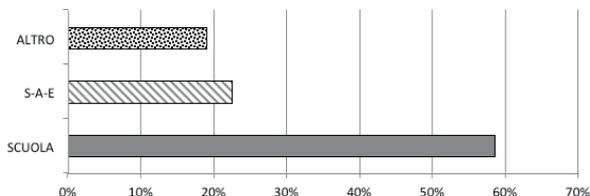
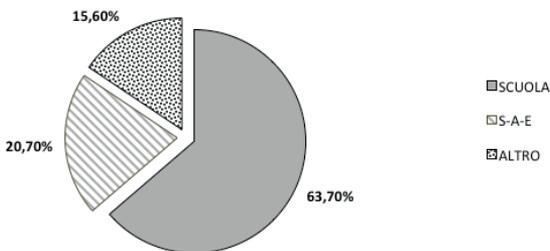


Grafico.12

Sportello Voucher

Lavoratori in Formazione per Comparto (%)



Elaborazione dati a cura di **Diana Massarotto**
Resp. Area Comparti Fonder

Tab.8

Sportello Voucher

Quadro di Sintesi (Valori Assoluti)

VOUCHER	TOTALI	SCUOLA	S-A-E	ALTRO
RICHIESTE	3.068	2.027	480	561
VOUCHER	22.496	14.330	4.656	3.510
LAV. IN FORM.	22.496	14.330	4.656	3.510
ORE FORM.	302.691,50	189.479,50	64.400,00	48.812,00
FIN. FONDER	€ 4.697.642,11	€ 2.752.138,44	€ 1.055.802,12	€ 889.701,55



Via Vincenzo Bellini, 10 - 00198 Roma
Tel. 06.45752901 / Fax 06.85354600
C.F.97390460588
s.d.i BA6ET11

e-mail: segreteria@fonder.it
www.fonder.it