

F.A.Q.

Protocollo d'intesa Tra AGIDAE e CGIL CISL UIL per la presentazione dei Piani Formativi a valere sul Fondo interprofessionale FondER

1) Che cosa si intende per "livello competente" delle OO.SS.?

- i. **Livello territoriale:** la sede o le sedi dell'azienda/e dei lavoratori che beneficeranno della formazione si trova in un'unica città/provincia; Il livello sindacale competente è quello **territoriale/provinciale**.
- ii. **Livello regionale:** le sedi aziendali dei lavoratori che beneficeranno della formazione si trovano in località ubicate in più province all'interno della stessa regione. Il livello sindacale competente è quello **regionale**.
- iii. **Livello nazionale:** le sedi aziendali dei lavoratori che beneficeranno della formazione si trovano in località ubicate in due o più regioni. Il livello sindacale competente è quello **nazionale**.

A titolo esemplificativo lo schema delle strutture delle OO.SS.

(Confederazione = confederale nazionale; intercategoriale = confederale):



2) Nel caso di un piano formativo aziendale o settoriale/territoriale in cui sono applicati diversi CCNL a chi mi devo rivolgere?

- Se i CCNL sono sottoscritti dalle medesime categorie sindacali si invierà il piano a quelle categorie. Ad esempio: se sono applicati i CCNL Scuola-Agidae, Aninsei, FISM, essendo sottoscritti tutti da FLC Cgil, Cisl SCUOLA, Uil SCUOLA si invierà l'accordo a queste categorie al "livello competente".
- Se invece i CCNL applicati sono firmati da diverse categorie si invierà l'accordo alle OO.SS. Confederali del livello competente. Ad esempio, se i CCNL applicati sono Commercio, Metalmeccanico, Socio-Sanitario si dovrà inviare la richiesta di condivisione alle OO.SS. Confederali del "livello competente".

3) A chi devo inviare l'accordo di condivisione per un piano aziendale o pluriaziendale in cui sono applicati CCNL non sottoscritti per la parte datoriale da Agidae, organizzazione datoriale costitutiva del Fondo?

Sempre all'Agidae, e per la parte sindacale, in assenza di RSU/RSA alle Organizzazioni sindacali di categoria che stipulano il CCNL, ai vari livelli, o, in caso di più CCNL, alle OO.SS. Confederali CGIL, CISL, UIL, ai vari livelli, in considerazione della titolarità dell'essere Parti costitutive del Fondo.

4) Nel punto "a." del Protocollo d'intesa è vincolante l'assistenza dell'Organizzazione datoriale oppure dell'Agidae che sottoscrive il CCNL applicato?

L'assistenza dell'Organizzazione datoriale oppure dell'Agidae che sottoscrive il CCNL applicato non è vincolante.

5) Non trovo negli elenchi degli indirizzi pec l'indirizzo territoriale di una più OO.SS., a chi devo inviare l'accordo di condivisione?

Dovrà essere inviato all'indirizzo pec del livello superiore. Tale livello va considerato in relazione al modello organizzativo indicato dalla singola Organizzazione Sindacale:

- i. Se ad esempio riguarda la FLC Cgil di Milano, non essendo indicate nell'elenco né le pec della FLC Cgil e del Confederale di Milano, e nemmeno della FLC Cgil Lombardia, dovrà essere inviato alla pec della CGIL Confederale Lombardia, quest'ultima presente nell'elenco degli indirizzi pec, che a sua volta la girerà alla categoria territorialmente competente.
- ii. Se ad esempio riguarda la pec della SCUOLA Cisl di Torino, seguendo lo stesso ragionamento dell'esempio precedente, dovrà essere inviato alla pec della CISL Confederale Piemonte.
- iii. Se ad esempio la titolarità riguarda una struttura UILCOM regionale che non è presente nell'indirizzario pubblicato, bisogna inviare alla PEC della categoria nazionale UILCOM, firmataria del CCNL, che provvederà all'inoltro al territorio competente.

6) Per un piano formativo di un'azienda con sede a Novara, in cui è applicato il CCNL Socio- Sanitario Agidae a chi devo inviare l'accordo di condivisione?

Essendo il CCNL sottoscritto da FP Cgil, FISASCAT Cisl e Uil TUCS, seguendo l'apposito indirizzario pec, dovrà essere inviato alla CGIL Confederale Piemonte, alla FISASCAT Cisl Piemonte Orientale e alla categoria UILTUCS Piemonte.

7) Nell'indirizzario Uil delle Categorie Regionali, trovo solo le categorie FPL e TUCS. Per le altre categorie Uil a chi devo inviare la richiesta di condivisione?

Lo dovrà inviare all'indirizzo PEC della Categoria Nazionale firmataria del CCNL applicato che provvederà all'inoltro alla Regione di competenza per titolarità.

8) La titolarità RSU o RSA fa riferimento alla singola sede di lavoro in cui operano i lavoratori previsti per la formazione?

Sì.

9) Se il piano aziendale è rivolto ai lavoratori di più sedi lavorative in cui non in tutte sono state elette o espresse rappresentanze sindacali (RSU/RSA) a chi devo inviare l'accordo?

Solo per le realtà in cui non siano presenti RSA/RSU, dovrà essere inviato alle OO.SS. di categoria del livello competente (territoriale, regionale o nazionale).

10) Nel caso di RSU che non sono espressione di CGIL, CISL e Uil possono condividere il piano?

Sì, se è condiviso a maggioranza dei suoi componenti a seguito della comunicazione a tutte le RSU.

11) Possono condividere i piani aziendali le RSA costituite fuori dall'ambito delle associazioni sindacali costituenti il FONDO?

No, il piano può essere condiviso solo con le RSA costituite nell'ambito delle associazioni sindacali costituenti il Fondo (CGIL, CISL, UIL), che singolarmente con o insieme ad altre, risultino destinatarie della maggioranza delle deleghe.

12) Devo utilizzare per l'accordo di condivisione lo stesso verbale di accordo per tutte le parti sociali?

Si dovrà utilizzare il medesimo format per tutte le parti sociali, potendo condividere disgiuntamente l'accordo con ciascuna parte sociale.

13) Se una o più OO.SS. ha la casella pec piena e di conseguenza non vengono consegnati i documenti?

Il soggetto presentatore dovrà sollecitare l'organizzazione/i sindacale a svuotare la casella di posta.

14) Come vanno contati i giorni dall'invio della richiesta di condivisione alla possibilità di presentare il piano formativo?

Il calcolo dei 7 gg. lavorativi avviene dal momento della ricezione dell'istanza. Trascorso il termine dei 7 gg. senza riscontro, è possibile presentare la richiesta di finanziamento a FondER

15) Nei verbali di Accordo e nella Sintesi del piano Formativo (contenuti minimi della condivisione) per soggetto "PRESENTATORE" cosa si intende?

A seconda della tipologia di riferimento (a,b o c) si intende l'azienda/ente ecclesiastico/ente formativo/ATS che beneficia della formazione nell'ambito del piano formativo.

16) Per un piano formativo aziendale - aziende senza RSU o RSA - dove devo indicare l'Avviso Fonder a cui il piano fa riferimento?

Va indicato in testa al "Verbale di accordo" e alla "Sintesi del piano formativo".

17) Quando si presenta il piano formativo, nel caso di Verbale di accordo firmato da una o più O.S., oltre al Verbale firmato si deve allegare anche la Sintesi del Piano formativo?

Sì, va allegata anche la Sintesi del piano formativo inviata alla O.S., essendo parte integrante del Verbale di accordo.

18) Per i piani pluriaziendali (cfr. punto b. e il punto c. del protocollo d'intesa) la parte datoriale firmataria è sempre AGIDAE?

Sì, per i piani pluriaziendali la titolarità della firma datoriale è Agidae, e il modulo di condivisione deve essere sempre espressamente siglato per poter procedere con la presentazione del Piano Formativo a FondER (per la parte datoriale non è previsto il "silenzio/assenso").