Come Aderire

La procedura di adesione a **FondER** è semplice e non comporta alcun costo aggiuntivo per azienda e lavoratori; è sufficiente, infatti, decidere di destinare al Fondo Enti Religiosi il contributo obbligatorio dello 0,30% della retribuzione di ciascun lavoratore, come previsto e disciplinato dall'art. 25 della legge 21 dicembre 1978, n. 845, che l'azienda versa mensilmente all'INPS.

Gli Enti/Istituti interessati devono effettuare l'adesione attraverso la procedura telematica UNIEMENS **inserendo il codice "FREL"** nella sezione dedicata ai Fondi Interprofessionali e indicando il numero di di-

pendenti interessati dall'obbligo contributivo. Gli Enti/Istituti già iscritti ad altri Fondi Interprofessionali che intendono aderire a FondER devono inserire contestualmente al Codice FREL anche il codice REVO. L'efficacia dell'adesione decorre dal mese di competenza della denuncia contributiva mensile con cui si è effettuata l'iscrizione al FondER ed è unica e NON DEVE essere

Codice Inps: FREL





Dove siamo



rinnovata.

Contatti

Via V. Bellini, 10 - 00198 Roma



Centralino: **06.45752901** Fax: 06.85354600

www.fonder.it e-mail: segreteria@fonder.it PEC: segreteria.fonder@pec.it











18 Anni di Attività

Il FondER è stato costituito nel 2005 da AGIDAE e CGIL-CISL-UIL allo scopo di introdurre nel sistema del welfare gestito da Enti Religiosi, da Enti no-profit e da Enti del Terzo Settore, uno strumento straordinario per sostenere e rafforzare l'attività degli Enti/Istituti e la propria base occupazionale con la leva della formazione continua.

Il **FondER** dalla sua fondazione ha sempre assolto alla propria missione con straordinaria puntualità e dedizione **destinando più dell'80%** delle risorse economiche disponibili al finanziamento della formazione.

FondER in numeri 2006 - 2022

- Euro 68.008.995 assegnati alla Formazione;
- 63.534 progetti formativi finanziati
- 22.620 Soggetti Beneficiari coinvolti nella formazione
- 350.047 Lavoratori formati
- I soggetti aderenti al **FondER** che hanno beneficiato dei finanziamenti per la formazione continua hanno incrementato la propria forza lavoro del 7% a costo zero.

Oltre il 65% dei finanziamenti alla formazione sono stati destinati alle sei regioni indicate nella tabella seguente:

Regione	Lav.In Form.	Monte Ore	Fin. %
LOMBARDIA	9.128	94.028	16,5%
LAZIO	5.464	66.049	12,0%
PIEMONTE	5.089	58.898	10,0%
VENETO	4.705	44.845	9,6%
MARCHE	1.924	39.673	9,3%
SICILIA	2.527	43.895	9,2%

Attività Formativa 2023.

opo l'anno 2022, connotato dalla ripresa massiccia delle attività formative ed il ritorno alla normalità postpandemica, sostenuta da FondER con risorse straordinarie ed avvisi tematici in linea con il PNNR, l'anno 2023 vede tutte le risorse economiche disponibili concentrate sui soli Avvisi che promuovono interventi di Formazione continua finalizzati a sostenere la competitività dei soggetti aderenti e l'occupabilità dei lavoratori attraverso azioni di formazione, aggiornamento e riqualificazione professionale dei lavoratori.

Anche per l'anno 2023 resta attivo l'avviso promozionale riservato ai neo-aderenti e l'avviso portabilità riservato agli aderenti che si trasferiscono da altri fondi portando con sé una dote di risorse economiche precedentemente accantonate e non utilizzate. Gli avvisi 2023 sono a valere sul conto sistema (solidaristico), tuttavia nell'anno 2023 FondER sta concentrando le energie organizzative per introdurre anche il Conto Formazione Aziendale (esclusivo).

Avviso 1/2023 (voucher e micro-aderenti)

Percorsi formativi individuali (sportello). Risorse stanziate: **Euro 800.000,00**

Avviso 2/2023 (neo-aderenti)

Piani formativi (a sportello) aziendali, settoriali territoriali rivolti ad uno o più soggetti che aderiscono a FondER da dicembre 2022 a novembre 2023.

Risorse stanziate: Euro 400.000,00

Avviso 3/2023 (piani aziendali)

Piani formativi (a sportello) per lavoratori di un unico soggetto aderente.

Risorse stanziate: Euro 1.640.000,00

Avviso 4/2023 (piani territoriali/settoriali)

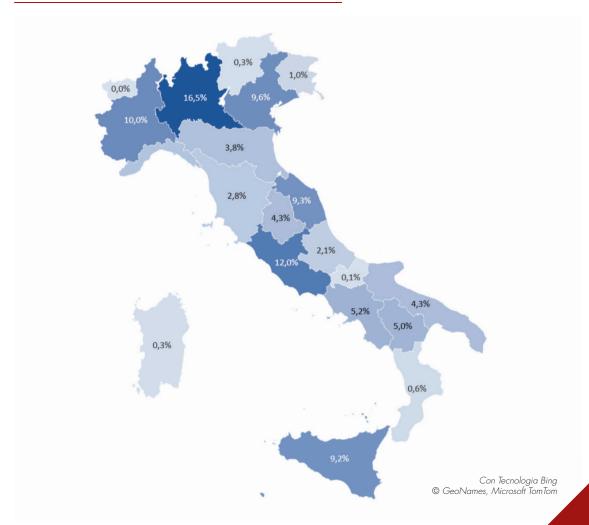
Piani formativi (con scadenze di presentazione) aziendali, settoriali / territoriali con finanziamento per Comparto basato su Graduatorie di merito.

Risorse stanziate: Euro 1.650.000,00

Avviso 5/2015 (Portabilità)

Piani formativi (a sportello) aziendali, settoriali/territoriali a favore delle aziende con portabilità di risorse da altro fondo interprofessionale.

Finanziamenti Fonder 2022 per Area Geografica







Complessivamente, attraverso gli Avvisi FondER dell'anno 2022, è stata finanziata la formazione di 40.619 lavoratori per un monte ore complessivo di 555.058 ore di lezione ed un totale di Euro 7.460.055.

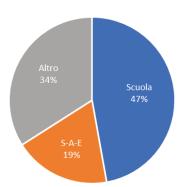
Formazione finanziata per comparto

Comparto	Piani	Progetti	Lav.In Form.	Monte Ore	Enti Ben.	Fin.Fonder
Scuola	619	3.453	21.825	253.151	1.512	3.519.264 €
S-A-E	152	1.085	10.594	109.575	198	1.404.586 €
Altro	595	1.682	8.200	192.332	893	2.536.206 €
Totale	1.366	6.220	40.619	555.058	2.603	7.460.055 €

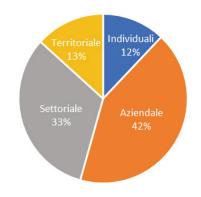
Formazione finanziata per tipologia di piano formativo

	Piani	Progetti	Lav.In Form.	Monte ore	Enti Ben.	Fin. Fonder
Individuali	877	3.072	3.072	42.196	877	900.074 €
Aziendale	389	1.656	18.510	221.532	389	3.155.814 €
Settoriale	67	923	13.285	224.584	1.105	2.413.406 €
Territoriale	33	569	5.752	66.746	232	990.761 €
	1.366	6.220	40.619	555.058	2.603	7.460.055 €

Formazione Finanziata per Comparto



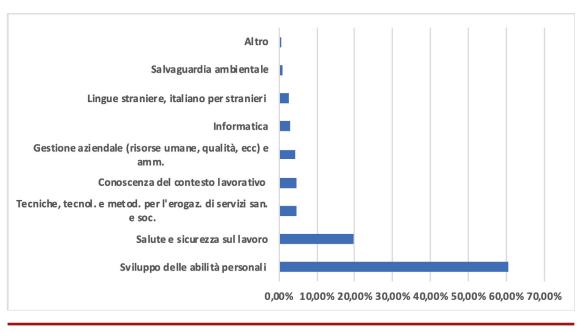
Formazione Finanziata per tipologia di Piano Formativo



Circa il 60% della formazione finanziata da FondER verte sullo "Sviluppo delle abilità personali" da utilizzare nell'attività lavorativa. Ciò evidenzia un forte impulso alla crescita delle competenze e conoscenze ai fini del rilancio e/o del mantenimento della competitività d'impresa (prodotti e servizi di qualità) attraverso lo strumento della formazione finanziata.

TEMATICHE FORMATIVE DELLE RICHIESTE DI FINANZIAMENTO 2022	Fin. %
Sviluppo delle abilità personali	60,44%
Salute e sicurezza sul lavoro	19,57%
Tecniche, tecnol. e metod. per l'erogaz. di servizi san. e soc.	4,61%
Conoscenza del contesto lavorativo	4,53%
Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amm.	4,18%
Informatica	2,82%
Lingue straniere, italiano per stranieri	2,46%
Salvaguardia ambientale	0,80%
Altro	0,59%
TOTALE	100,00%

Tematiche Formative finanziate



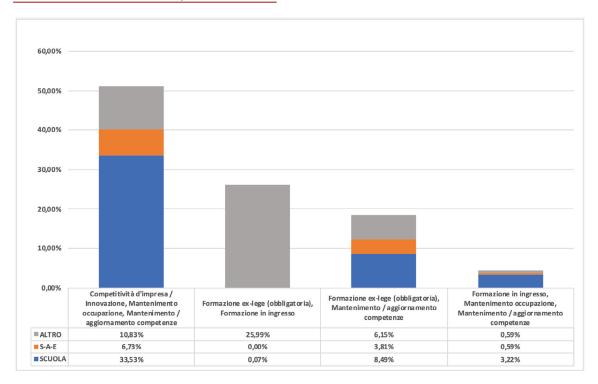


Analizzando le finalità formative delle richieste di finanziamento sono evidenti più aspetti:

- Circa il 34% dei finanziamenti sono andati a beneficio del comparto "scuola" e/o istruzione per il miglioramento del servizio ed il mantenimento del livello occupazionale;
- Circa il 27% dei finanziamenti sono andati a beneficio del comparto "altro" e/o commercio e industria per l'aumento occupazionale (formazione in ingresso).

FINALITA' FORMATIVE DELLE RICHIESTE DI FINANZIAMENTO 2022	SCUOLA	S-A-E	ALTRO
Competitività d'impresa / Innovazione, Mantenimento occupazione, Mantenimento / aggiornamento competenze	33,53%	6,73%	10,83%
Formazione ex-lege (obbligatoria), Formazione in ingresso	0,07%	0,00%	25,99%
Formazione ex-lege (obbligatoria), Mantenimento / aggiornamento competenze	8,49%	3,81%	6,15%
Formazione in ingresso, Mantenimento occupazione, Mantenimento / aggiornamento competenze	3,22%	0,59%	0,59%
TOTALE	45%	11%	44%

Finalità Formative e Comparti finanziati



La Base Associativa del Fonder La Forza della Peculiarità

ell'ambito Macrosettore ISTAT -ATECO dell'Istruzione i dati dell'ultimo rapporto ANPAL evidenziano come il 30% delle imprese rientranti in questo comparto aderiscono a **FondER**.

Una percentuale molto alta che testimonia la centralità del **FondER** in un ambito particolarmente strategico nel sistema Paese, in quanto svolge un fondamentale ruolo sussidiario nei confronti dello Stato, in particolare sui territori e in realtà storicamente difficili da penetrare dove la presenza delle opere della Chiesa è radicata e operante da tempi spesso di gran lunga precedenti all'unificazione dell'Italia stessa.

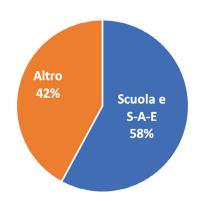
Accompagnare, sostenere e finanziare attività di *longlife learning* che hanno come scopo quelle di "formare i formatori" a cui

vengono affidati tanti ragazzi e ragazze. Nella base Associativa del **FondER** è andato consolidandosi negli anni anche una tendenza di attrazione di Aziende provenienti dai diversi settori produttivi che FondER accoglie nel comparto "Altro".

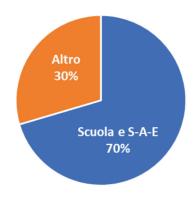
Questo fenomeno si alimenta, oltre che dalla possibilità di finanziare la formazione dei lavoratori "a costo zero", grazie allo sforzo del FondER di semplificare, nel rispetto delle norme, i meccanismi di interfacciamento e interlocuzione con la struttura operativa del FondER, le procedure di accesso ai finanziamenti e la fruizione degli stessi, da parte degli "Stakeholder", con la possibilità di soddisfare per quanto possibile i più disparati fabbisogni formativi.

Al 31/12/2022 delle 9.688 matricole INPS attive aderenti, 5.609, pari al 58% del totale afferiscono ai comparti Scuola e Socio Assistenziale Educativo. Questa percentuale sale al 70% in termini di lavoratori.

Matricole INPS aderenti per Comparto



Lavoratori aderenti per Comparto



3

